



# RE-THINKING LEADERSHIP

VII EDIZIONE



NUOVI MODELLI E  
STRATEGIE DI LEADERSHIP  
IN CONTESTI DISRUPTIVE



in collaborazione con  
**empowerme**  
Improve your Energy, Boost your Performance

**Mercati sempre più competitivi, dinamici e incerti, nuovi modelli decisionali e strategici, sfide organizzative complesse, nuove modalità di digital collaboration e team empowerment, gruppi di lavoro inclusivi e interfunzionali, consumatori sempre più evoluti e attenti ai temi della sostenibilità: cambiano le dinamiche e le regole del gioco!**

Per vincere queste nuove sfide e per sostenere e guidare i processi di cambiamento organizzativo, servono leader consapevoli, capaci e focalizzati; leader in grado di gestire strategicamente l'incertezza, prendere decisioni efficaci in tempi rapidi, promuovere il cambiamento, guidare, motivare e far crescere il team in un contesto disruptive in continua evoluzione e sempre più digitalizzato.

Il percorso Re-Thinking Leadership nasce con l'obiettivo di supportare i partecipanti nello sviluppo di nuove consapevolezze e nuove competenze attraverso momenti di confronto attivo e di apprendimento sui temi più attuali e strategici della leadership, attraverso modalità di empowerment, self-empowerment e learning by doing.





**SAFE ha ideato un percorso formativo per allenare i leader a guidare organizzazioni e team in contesti dinamici, digitali e turbolenti,** promuovendo lo sviluppo di nuove competenze strategiche, nuove dinamiche di digital collaboration e inclusion e nuove strategie di facilitazione del cambiamento.



Il percorso Re-Thinking Leadership è rivolto a  
**Manager, Responsabili di business unit, Project manager, Area manager**  
e **Responsabili di funzione** con l'obiettivo di:



Allenare le  
competenze di  
leadership per  
affrontare le nuove  
sfide competitive e  
organizzative.

1



Sviluppare una  
maggiore  
(auto)consapevolezza  
del proprio stile di  
leadership per  
costruire  
nuovi comportamenti  
di valore.

2



Sviluppare nuovi  
approcci di gestione  
strategica di singoli e  
team, anche in  
modalità di "digital  
collaboration".

3



Esplorare nuovi  
strumenti per  
massimizzare le  
performance e  
facilitare  
il raggiungimento degli  
obiettivi.

4



## PERCHÉ RE-THINKING LEADERSHIP



### SVILUPPARE

Maggiore consapevolezza dei comportamenti e delle dinamiche che influenzano il proprio stile di leadership.



### APPRENDERE

Gli strumenti per migliorare le performance di individui e team, anche in contesti di digital collaboration.



### ACQUISIRE

Le tecniche per ispirare, guidare e motivare persone e team al raggiungimento degli obiettivi di business.



### PROMUOVERE

Il valore, l'eccellenza e il miglioramento continuo, facilitando e guidando i processi di trasformazione.



### CREARE

Un nuovo leadership mindset per un approccio proattivo e consapevole al cambiamento e all'incertezza.



I leader sanno che solo investendo nella propria crescita personale e professionale possono raggiungere gli obiettivi di business e vincere le sfide competitive e organizzative.



## FOCUS ON YOURSELF

- CONOSCERE
- PERFORMARE
- TRASFORMARE

I leader conoscono il valore della consapevolezza, della fiducia in se stessi e della conoscenza dei propri comportamenti performanti e limitanti. Conoscersi è il primo passo per sviluppare un efficace e coerente stile di leadership.

## FOCUS ON CONTEXT

- ANALIZZARE
- DECIDERE
- AGIRE

I leader possiedono competenze necessarie a decodificare il mercato e il contesto organizzativo, trasformando le informazioni acquisite in azioni concrete e strategiche per raggiungere obiettivi di breve e lungo periodo.

## FOCUS ON PEOPLE

- MOTIVARE
- VALORIZZARE
- GUIDARE

I leader aiutano i propri collaboratori a sviluppare il loro potenziale, guidano e motivano il team al raggiungimento di obiettivi e performance di eccellenza.

## FOCUS ON ORGANIZATION

- COMUNICARE
- PROMUOVERE
- DIFFONDERE

I leader guidano il cambiamento anche attraverso la comunicazione di valori e comportamenti necessari alla creazione di una solida cultura organizzativa orientata al mercato, al cliente e al miglioramento continuo.

Per creare un'esperienza interattiva e coinvolgente e massimizzare i risultati di apprendimento e la Learning Experience integriamo l'attività di Webinar con attività di pre e post webinar, tra le quali:

- ATTIVITÀ DI MICRO-LEARNING
- LETTURA E APPROFONDIMENTI TEMATICI
- SELF-ASSESSMENT
- ATTIVITÀ DI COLLABORATIVE LEARNING, VIRTUAL BREAKOUTS, ROLE PLAY, ESERCITAZIONI



PRIVATE & GROUP CHAT



STORYTELLING AND REFLECTION



DISCUSSION FORUM



LIVE BROADCASTING



## LE SFIDE DEL SETTORE ENERGETICO AL CENTRO DEL PROGETTO FORMATIVO

**SAFE ha da tempo intrapreso un'attività di condivisione coi vertici aziendali sui temi più rilevanti del settore dell'energia.**

Il progetto di formazione include 4 focus su Energia & Leadership in cui i partecipanti avranno modo di confrontarsi con autorevoli Keynote Speaker sui temi affrontati durante il percorso formativo, con particolare riferimento alle qualità che un leader dovrebbe possedere per avere successo.





**Il percorso Re-Thinking Leadership si articola in cinque dimensioni interconnesse tra loro più un focus Energia & Leadership.**

L'impianto formativo è stato progettato per aiutare i partecipanti a comprendere il proprio stile di leadership, allenare nuove competenze e sviluppare comportamenti proattivi.

**LEADERSHIP**



Riconoscere e comprendere il proprio stile di leadership è il primo passo per sviluppare nuove capacità e competenze, e per imparare a stimolare l'eccellenza nei singoli e nel team.

- Stili e dinamiche di leadership in contesti incerti e turbolenti
- I building block della Real Leadership
- Leadership blind spot e comportamenti limitanti

**PEOPLE MANAGEMENT**



Gestire efficacemente un team significa aumentare i livelli di performance e coinvolgimento dei propri collaboratori attraverso processi di motivazione, influenzamento e empowerment.

- Creare engagement e sostenere la motivazione
- Comunicare e condividere gli obiettivi
- Promuovere lo sviluppo del talento

**NEGOZIAZIONE**



Negoziare efficacemente significa raggiungere decisioni comuni e condividere idee e soluzioni attraverso la comprensione dell'altro, la gestione del contrasto e l'applicazione di logiche negoziali.

- Stili e tecniche negoziali
- Gestione del contrasto e del conflitto
- Influenza e potere

**COMUNICAZIONE GENERATIVA**



Comunicare strategicamente significa comunicare attraverso l'utilizzo di specifiche metodologie che rendono il messaggio chiaro, efficace e generativo.

- Leadership Communication
- Creare il messaggio efficace
- Il potere generativo delle parole e dei gesti

**SELF EMPOWERMENT & PERFORMANCE**



Sviluppare e potenziare le performance, la motivazione e l'energia interiore per fronteggiare le sfide organizzative e gestire al meglio situazioni ad alto contenuto di tensione e stress.

- Tecniche di recupero psico-fisico e di stress management
- Performance Zone, Comfort Zone e Fear Zone: allenarsi all'eccellenza
- Riconoscere e trasformare le Abitudini Limitanti

**ENERGIA & LEADERSHIP**



Approfondire i vari stili di leadership attraverso il confronto con autorevoli keynote speaker, con cui affrontare anche i temi più attuali del settore energetico.

## WEBINAR DI EROGAZIONE

ORE 14.30 - 17.30

23 / 05

30 / 05

06 / 06

13 / 06

18 / 06

25 / 06

27 / 06

03 / 07

Kick-off  
in presenza a Roma

Live digital

## FOCUS ENERGIA & LEADERSHIP

28 / 05

04 / 06

11 / 06

20 / 06

COSTO DI 6.000 EURO+IVA  
PER PARTECIPANTE .

Per ciascuna azienda che invii più di  
3 partecipanti sarà prevista una riduzione  
del 10% sul costo complessivo

I KEYNOTE SPEAKER INTERVENUTI AI FOCUS ENERGIA & LEADERSHIP



**LUCA ALIPPI**  
CEO - EP Produzione



**RODI BASSO**  
CEO - E1 Series



**STEFANO BESSEGHINI**  
Presidente - ARERA



**GUIDO BORTONI**  
Chairman - CESI



**ALESSANDRA BRIOSCHI**  
Country Manager Italia  
- Voltalia



**ANTONIO CAMMISECCA**  
CEO - ContourGlobal



**CARLO MARIA CAPÈ**  
Co-Founder & CEO  
- Bip



**BETTINA CHARRIERE**  
CEO - Charriere Management



**FABIO CONTI**  
Direttore Tecnico -  
Nazionale Pallanuoto



**MAURO MARCHIARO**  
Senior Managing Director -  
Accenture



**LAURENT MEKIES**  
Team Principal - RB F1



**LUIGI MICHÌ**  
Senior Advisor - Key To Energy



**STEFANO NAPOLETANO**  
Senior Manager -  
McKinsey



**GIUSEPPE RICCI**  
Direttore Generale  
Energy Evolution - ENI



**ELISABETTA RIPA**  
Board Member - Radius Global  
Infrastructure



**ALESSANDRO RUSCIANO**  
Direttore Personale e  
Organizzazione - Iren



**GUIDO STRATTA**  
Presidente e CEO -  
Accademia della Gentilezza



**INGMAR WILHELM**  
CEO - Galileo Green Energy

LE REALTÀ CHE HANNO PARTECIPATO AL PERCORSO





VIA DUCHESSA DI GALLIERA, 63-00151 ROMA  
06.53272239  
SAFE@SAFEONLINE.IT



- Il sistema di Gestione di
- SAFE è certificato ai sensi
- della norma ISO 9001 2015

in collaborazione con  
**empowerme**  
Improve your Energy, Boost your Performance